



ROBIŤ SPRÁVNU VEC.

Kódex správania pre skupinu ZEISS Group

zeiss.com/compliance



Seeing beyond

”

Nielen to, čo robíme, ale aj to, ako to robíme, je veľmi dôležité - pre každého z nás a pre dobré meno našej spoločnosti. Robíme správne veci! **#teamZEISS**



Obsah

4 Predslov

6 O kódexe správania spoločnosti ZEISS



Správne správanie: Naše zásady

- 10 Férové správanie
- 12 Ochrana životného prostredia a klímy, energetická účinnosť, udržateľnosť
- 13 Bezpečnosť a kvalita výrobkov



Správne správanie v obchodných činnostiach

- 16 Hospodárska súťaž a protimonopolné právo
- 18 Vyhýbanie sa konfliktom záujmov, vedľajšie činnosti
- 19 Boj proti korupcii
- 20 Dodržiavanie kontrol vývozu a colných predpisov
- 21 Správne vedenie a účtovníctva, boj proti praniu špinavých peňazí



Správny spôsob spracovania informácií

- 24 Ochrana osobných údajov
- 26 Ochrana obchodného tajomstva a bezpečnosť informácií
- 27 Zákaz obchodovania s využitím dôverných informácií



Správne správanie na pracovisku

- 30 Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci
- 32 Nakladanie s majetkom spoločnosti



Správne správanie v prípade pochybností

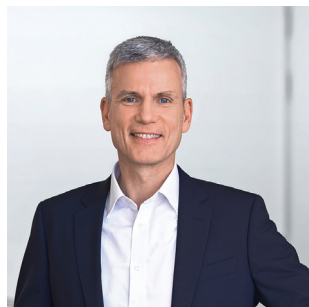
- 35 Hlásenie porušení súladu s predpismi
- 36 Vnútorne kontaktné body
- 38 Osobitné povinnosti vedúcich pracovníkov

”

Osvojte si a dodržiavajte náš kódex správania. Ideme dobrým príkladom!

Predstavenstvo skupiny ZEISS

Andreas Pecher



Stefan Müller



Susan-Stefanie Breitkopf



Sven Hermann



Maximilian Foerst



Dr. Jochen Peter



Dr. Frank Rohmund

Vážení zamestnanci, Vážení obchodní partneri,

**Ďakujeme vám, že sa
každý deň rozhodnete
konať správne**

ZEISS je spoločnosť, ktorej cieľom je podávať optimálny výkon a spĺňať najvyššie požiadavky, a to nielen prostredníctvom našich technológií, ale aj dodržiavaním „pravidiel“ dobrého a spravodlivého správania v hospodárskej súťaži a pri vzájomných vzťahoch. Ako tím predstavenstva prikladáme veľký význam firemnej kultúre, v rámci ktorej sa k našim zamestnancom, zákazníkom a obchodným partnerom správame čestne v našich vzťahoch, zdvorilo a s rešpektom pri spolupráci.

Sme presvedčení, že udržateľný hospodársky úspech je neoddeliteľne spojený s dodržiavaním zákonov a interných pravidiel. Kódex správania spoločnosti ZEISS vytvára spoločné chápanie toho, čo pre nás znamená „konať správne“. Je to náš návod na zodpovedné podnikanie.

Vo väčšine prípadov robíme v spoločnosti ZEISS správne rozhodnutia už intuitívne. Z času na čas sa však môžeme ocitnúť v situáciách, keď sa „správne rozhodnutie“ nedá úplne jasne odlíšiť od „nesprávneho rozhodnutia“. Neúmyselné alebo dokonca úmyselné zvolenie nesprávnej cesty môže mať ďalekosiahle negatívne dôsledky pre našu spoločnosť a pre vás osobne, môže viesť k vysokým pokutám a spôsobiť trvalé poškodenie dobrého mena spoločnosti ZEISS. Preto sa na vás obraciame

s dôležitou výzvou: V prípade pochybností sa radšej opýtajte raz za čas, ako nedostatočne často! Ak máte akékoľvek otázky týkajúce sa tém súvisiacich s dodržiavaním predpisov, môžete sa dôverne obrátiť na svojho nadriadeného alebo na našu organizáciu pre dodržiavanie predpisov.

My všetci v spoločnosti ZEISS musíme vždy konať zodpovedne, bez výnimky, a musíme dodržiavať záväzné právne a prevádzkové požiadavky.

Ako tím správnej rady vám ďakujeme za to, že sa každý deň rozhodnete konať správne.

Predstavenstvo skupiny ZEISS

O kódexe správania spoločnosti ZEISS

**Každý v spoločnosti
ZEISS musí poznať
pravidlá a konať
podľa nich**



Praktické príklady tém z
Kódexu správania môžu
zamestnanci nájsť [tu](#).

Náš kódex správania sa vzťahuje na všetkých zamestnancov a vedúcich pracovníkov spoločnosti ZEISS. Nadriadení majú v tomto smere dôležitú funkciu vzoru: sú dobrým príkladom a podporujú našu kultúru dodržiavania predpisov.

Každý v spoločnosti ZEISS musí dodržiavať zákony a interné predpisy. Takisto vyzývame našich obchodných partnerov, aby vynakladali trvalé úsilie na dodržiavanie platných zákonov a predpisov, vrátane ochrany údajov, ľudských a environmentálnych práv a nášho prístupu k energeticky efektívnemu správaniu.

Kódex správania nemá za cieľ výslovne odkazovať na všetky právne predpisy, ktoré sa vzťahujú na naše obchodné správanie. Namiesto toho sa výslovne zaoberá tými oblasťami, ktoré sú nevyhnutné pre trvalý úspech spoločnosti ZEISS. Preto sa od všetkých zamestnancov očakáva, že budú dodržiavať zákony

a interné pravidlá aj v tých prípadoch, ktoré nie sú výslovne uvedené v tomto kódexe správania.

Tento kódex správania je plne v súlade s požiadavkami Kódexu správania Aliancie zodpovedného podnikania (RBA). Okrem toho spoločnosť ZEISS podporuje Hlavné zásady OSN pre ľudské práva v podnikaní a práva stanovené v Medzinárodnej listine ľudských práv. Pre spoločnosť ZEISS sú mimoriadne dôležité aj základné pracovné normy Medzinárodnej organizácie práce (ILO).

V prípade pochybností požiadajte o radu a upozorníte na možné porušenie predpisov

Zákony a interné politiky môžu byť zložité, podliehajú zmenám a často sa v jednotlivých krajinách líšia. Z tohto dôvodu organizácia pre dodržiavanie predpisov v spoločnosti ZEISS ponúka globálnu sieť kontaktných osôb, ktoré poskytujú komplexné poradenstvo a

informácie. Všetci zamestnanci sú vyzvaní, aby nahlasovali porušenia zákonov a interných predpisov. To platí aj v prípade, ak sa porušenia dopustili obchodní partneri v súvislosti s ich činnosťou pre spoločnosť ZEISS.

Dôsledky nedodržania kódexu správania

Náš Kódex správania tvorí základ našich činností a je neoddiskutovateľný. Porušenie zákona a interných pravidiel môže viesť k značným škodám pre spoločnosť (napr. vo forme pokút alebo v dôsledku straty dobrého mena) a môže mať za následok trestnoprávne alebo pracovnoprávne dôsledky pre dotknutých zamestnancov.



Nie sme odkázaní sami na seba a môžeme kedykoľvek požiadať o radu.

Správame sa férovo, úctivo a transparentne.

Dodržiavame zákony a Kódex správania bez výnimiek.

ROBIŤ SPRÁVNU VEC.

Navzájom sa podporujeme v správnom konaní.

Nesprávne správanie riešime otvorene a porušenia okamžite nahlasujeme.

Správne konanie pre nás znamená, že všetci zamestnanci spoločnosti ZEISS sú zodpovední za zosúladienie svojho konania s platnými zákonmi a internými predpismi.

Správne správanie: Naše zásady

Obsah kapitoly:

- » Férové správanie
- » Ochrana životného prostredia a klímy, energetická účinnosť, udržateľnosť
- » Bezpečnosť a kvalita výrobkov

Som hrdý na to, že som súčasťou #teamZEISS. Je na to veľa dôvodov - pre mňa je obzvlášť dôležité, aby sme sa k sebe správali s rešpektom a férovo. Jednanie s kolegami, ako aj so zákazníkmi, dodávateľmi a ďalšími obchodnými partnermi musí byť nestranné, slušné a vďačné, čo je základom našej firemnej kultúry.

Lazgin Sis

Zástupca osôb so zdravotným postihnutím,
Carl Zeiss AG (Oberkochen, Nemecko)



Férové správanie

Podporujeme spravodlivé pracovné podmienky a od našich zamestnancov a obchodných partnerov očakávame spoľahlivé a úctivé správanie

Naši zamestnanci a obchodní partneri (zákazníci, obchodní partneri a dodávatelia) sú ústredným bodom našich aktivít. Vzájomné vzťahy sa vyznačujú vzájomným uznaním a spoľahlivosťou.

Očakávame čestnosť v našom konaní, ako aj zdvorilosť, úctu a spravodlivosť vo vzájomných vzťahoch.

Ponúkame spravodlivé pracovné podmienky a dodržiavame zákonné ustanovenia na ochranu zamestnancov, ako aj kolektívne alebo podnikové zmluvy a zmluvne stanovené predpisy (napr. o odmeňovaní, pracovnom čase, slobodnej voľbe zamestnania a slobode združovania).

Rešpektujeme ľudské práva

Odmietame akúkoľvek formu detskej alebo nútenej práce, otroctva alebo obchodovania s ľuďmi a podporujeme primeranú minimálnu mzdu. Humánne zaobchádzanie na pracovisku je základnou zásadou spoločnosti ZEISS.

Vytvárame vďačnú firemnú kultúru

V našej organizácii zakazujeme akýkoľvek druh diskriminácie na základe etnického alebo sociálneho pôvodu, národnosti, farby pleti, pohlavia alebo rodovej identity, sexuálnej orientácie, rodinného stavu, veku, náboženstva, svetonázoru, politickej, sociálnej alebo odborovej príslušnosti alebo iných charakteristík chránených zákonom. Okrem toho netolerujeme žiadne správanie, ktoré možno kvalifikovať ako obťažovanie alebo šikanovanie.

Toto od vás očakávame:

- » Pri vzájomnej komunikácii sa správajte zdvorilo, úctivo a spravodlivo.
- » Nikoho nediskriminujte z akéhokoľvek dôvodu.
- » Ak je to možné, hovorte priamo s ľuďmi, ktorí si nemusia byť vedomí vplyvu svojho konania.
- » Rešpektujte kultúrne rozdiely.
- » Prijímajte a oznamujte rozhodnutia transparentne a zrozumiteľne.

Snaha spoločnosti ZEISS:

- » Zasadzujeme sa za spravodlivé pracovné podmienky a ľudské práva v našej spoločnosti a u našich obchodných partnerov.
- » Rešpektujeme ľudské práva okrem iného tým, že sa nedopúšťame otroctva ani iných foriem útlaku, nútenej práce alebo obchodovania s ľuďmi, ani k nim neprispievame.

Viac informácií:

- » [Politické vyhlásenie skupiny ZEISS o dodržiavaní a podpore ľudských práv](#)



Ochrana životného prostredia a klímy, energetická účinnosť, udržateľnosť

Zaviazali sme sa k ochrane životného prostredia a klímy a k hospodárnemu využívaniu zdrojov

Dodržiavanie vysokých environmentálnych noriem je už v stanovách Nadácie Carl Zeiss jedným z podnikových cieľov. Šetrné využívanie zdrojov (vrátane energie a vody), neustále zlepšovanie environmentálnych vlastností a neustále zvyšovanie energetickej účinnosti sú ústrednými faktormi našich obchodných aktivít.

Čo je pre nás dôležité a ako to realizujeme:

V našich obchodných činnostiach sa snažíme o neutralitu emisií CO₂ (emisie rozsahu 1 a 2*). Náš prístup: predchádzanie, znižovanie a kompenzácia.

Starostlivé zaobchádzanie so životným prostredím, hospodárne využívanie zdrojov, regulovaná recyklácia a likvidácia sú dôležitými súčasťami našej firemnej filozofie - toto tvrdenie sa vzťahuje aj na naše obchodné aktivity a naše výrobky.

Tieto zásady zohrávajú dôležitú úlohu počas celého životného cyklu výrobku - napr. pri vývoji, výrobe,

balení, preprave, používaní zákazníkmi, recyklácii a likvidácii.

Okrem toho pri plánovaní stavebných zariadení a výrobkov zohľadňujeme aj otázky životného prostredia, energetickej účinnosti a spotreby vody.

Dôležitá je pre nás maximálna efektívnosť využívania zdrojov, zohľadnenie ekonomickej uskutočniteľnosti a dodržiavanie platných príslušných zákonov a predpisov.

Chceme sa vyhnúť negatívnym vplyvom na životné prostredie, ako aj na dobré meno spoločnosti ZEISS alebo ich minimalizovať.

Viac informácií:

- » [Zásady spoločnosti týkajúce sa ochrany životného prostredia](#)
- » [Zásady spoločnosti týkajúce sa energie](#)

* Emisie rozsahu 1: Emisie CO₂ z priameho spaľovania fosílnych palív (napr. plyn, vykurovací olej). Emisie rozsahu 2: Emisie CO₂ z nepriameho nákupu energie (napr. elektriny, diaľkového vykurovania), ktoré vznikajú opäť z priameho spaľovania fosílnych palív (napr. plynu, vykurovacieho oleja, uhlia).

Toto od vás očakávame:

- » hospodárne a šetrne využívajte zdroje (vodu, materiál, elektrickú energiu atď.).
- » Recyklovať a likvidovať odpad v súlade s predpismi a spôsobom šetrným k životnému prostrediu.
- » Implementujte opatrenia na ochranu životného prostredia a energetickú účinnosť relevantné pre vašu pracovnú oblasť pri zachovaní nákladovej efektívnosti.
- » nahlásajte potenciálne environmentálne riziká interným kontaktným osobám, aby ste zabránili škodám na životnom prostredí.
- » Ak došlo k poškodeniu životného prostredia, okamžite to oznámte interným kontaktným osobám.
- » Informujte našich dodávateľov, že ochrana životného prostredia a energetická účinnosť sú súčasťou kritérií výberu a hodnotenia.

Snaha spoločnosti ZEISS:

- » Vytvárame udržateľné výrobky a hodnotové reťazce.
- » Zavádzame uzavreté vodné cykly, pokiaľ je to technicky možné.
- » Minimalizujeme environmentálne vplyvy na vodné útvary.
- » Podporujeme obstarávanie energie z obnoviteľných zdrojov a používanie energeticky účinných zariadení, výrobkov a služieb.
- » Používame systém environmentálneho a energetického manažérstva a naďalej ho rozvíjame.
- » Zabezpečujeme dostupnosť potrebných zdrojov a údajov na dosiahnutie stanovených environmentálnych a energetických cieľov.
- » Dodržiavame príslušné zákony a predpisy týkajúce sa životného prostredia, klímy, energie a udržateľnosti.

Bezpečnosť a kvalita výrobkov

Plne dbáme na bezpečnosť, kvalitu a optimálny výkon našich výrobkov

Naše výrobky, riešenia a služby musia byť bezpečné a musia spĺňať požadovanú kvalitu a výkon, aby poskytovali efektívne, spoľahlivé, presné a optimálne výsledky v súlade s ich zamýšľaným použitím.

Podporujeme úspech našich zákazníkov a obchodných partnerov prostredníctvom inovácií, spoľahlivosti a používateľskej prívetivosti a podporujeme udržateľné obchodné vzťahy a riešenia.

Bezpečnosť výrobkov začína už v počiatočnej fáze vývoja, sprevádza proces obstarávania a výroby a je dôležitým aspektom inštalácie našich výrobkov u zákazníka a počas servisu.

Na zaistenie bezpečnosti výrobkov slúži veľké množstvo právnych požiadaviek na vývoj, výrobu, schvaľovanie a predaj našich výrobkov. Výrobky ZEISS nesmú za žiadnych okolností ohroziť bezpečnosť a zdravie spotrebiteľov alebo používateľov a musia spĺňať platné regulačné požiadavky a špecifikácie kvality.

Zaväzujeme sa dodržiavať požiadavky a udržiavať účinnosť nášho systému riadenia kvality. Takto sa vyhneme chybným výrobkom, ktoré môžu poškodiť nielen spoločnosť (napr. dobré meno), ale predovšetkým používateľov, pacientov, spotrebiteľov alebo iné osoby.

Toto od vás očakávame:

- » Riadte sa pravidlami, ktoré sa týkajú vašej práce.
- » Pomôžte zabezpečiť, aby naše produkty, riešenia a služby poskytovali optimálny výkon a spĺňali najvyššie štandardy.

Snaha spoločnosti ZEISS:

- » Dodržiavame platné normy, predpisy a požiadavky zákazníkov a zabezpečujeme ich zapracovanie do interných špecifikácií.
- » Zavádzame systémy riadenia kvality špecifické pre daný podnik, udržiavame ich a podľa možností ich neustále zlepšujeme.
- » Definujeme príslušné ciele kvality a pravidelne ich prehodnocujeme.
- » Informujeme našich zákazníkov a zainteresované strany a prijímame nápravné opatrenia, keď sa dozvieme o nebezpečenstvách, ktoré predstavujú naše výrobky (napr. pozorovaním trhu alebo zohľadnením regulačných správ o bezpečnosti výrobkov).

Viac informácií:

- » [Príručka podnikového manažmentu](#)

Obsah kapitoly:

- » Hospodárska súťaž a protimonopolné právo
- » Vyhýbanie sa konfliktom záujmov, vedľajšie činnosti
- » Boj proti korupcii
- » Dodržiavanie kontrol vývozu a colných predpisov
- » Správne vedenie a účtovníctva, boj proti praniu špinavých peňazí

Správne správanie v obchodných činnostiach

Spolu s mojím tímom dbáme na transparentnosť - našich zákazníkov a obchodných partnerov vždy otvorene a čestne informujeme okrem iného o cene, výkone a kvalite našich výrobkov. Vďaka správnej reklame zostane spoločnosť ZEISS aj v budúcnosti dôveryhodným obchodným partnerom.



Adela Chen

Vedúci marketingovej komunikácie,
Carl Zeiss (Shanghai) Co., Ltd; Čína



Hospodárska súťaž a protimonopolné právo

Rešpektujeme zásady a pravidlá spravodlivej hospodárskej súťaže a netolerujeme správanie, ktoré je v rozpore s pravidlami hospodárskej súťaže

Základným prvkom slobodného trhového hospodárstva sú predpisy na ochranu spravodlivej hospodárskej súťaže. Na tento účel existujú na celom svete jasné zákony, ktoré zakazujú činnosti, ako sú:

- » Tajné dohody a výmena informácií medzi konkurentmi o cenách, rozdelení území, množstvách výrobkov alebo iných parametroch relevantných pre hospodársku súťaž
- » Stanovenie cien obchodnými partnermi
- » Zneužitie dominantného postavenia

Vyhýbame sa tomu, aby sme vzbudzovali dojem zosúladeného správania

Príklady zakázaných činností, ktoré sú tu uvedené, zahŕňajú neformálne diskusie, neformálne dohody alebo koordinované správanie, pretože všetky tieto činnosti sú opatreniami obmedzujúcimi hospodársku súťaž.

Vykonávame marketing v súlade s právnymi predpismi

Je zakázané získavať konkurenčné výhody prostredníctvom nekalých marketingových aktivít. Reklamné vyhlásenia o výrobkoch a službách musia byť pravdivé, presné a nezavádzajúce.

Toto od vás očakávame:

- » Zdržať sa akýchkoľvek tajných dohôd alebo výmeny informácií s konkurentmi o faktoroch určujúcich hospodársku súťaž (napr. cena, podmienky, množstvo výroby, predajné územie, rozdelenie zákazníkov).
- » Nesnažiť sa ovplyvňovať ceny alebo iné podmienky predaja našich distribútorov - ani hrozbou nevýhod, ani prisľubom výhod.
- » Nezasahujte do ponukových procesov, napr. neporovnávajte ponuky s ponukami konkurentov a nežiadajte subjekty, ktoré predkladajú ponuky, aby vám poskytli neverejné informácie.
- » Nezneužívajte dominantné postavenie (napr. bojkotovaním dodávok).
- » Neuvádzať nepravdivé alebo zavádzajúce reklamné tvrdenia.

Viac informácií:

» [Zásady spoločnosti týkajúce sa dodržiavania predpisov](#)



Vyhýbanie sa konfliktom záujmov, vedľajšie činnosti

Rozhodujeme sa výlučne na základe objektívnych kritérií a nenechávame sa ovplyvniť osobnými záujmami

Otvorene a transparentne informujeme o možných konfliktoch a sekundárnych aktivitách

V každodennom podnikaní môžu nastať situácie, v ktorých sa osobné záujmy alebo súkromné vzťahy dostanú do konfliktu so záujmami spoločnosti ZEISS. Konflikty môžu vzniknúť napríklad z vlastných podnikateľských (vedľajších) aktivít zamestnanca alebo za určitých okolností z aktivít jeho rodinných príslušníkov alebo priateľov.

Takéto konflikty záujmov urobte transparentnými a príslušné rozhodnutia prenechajte svojmu nadriadenému alebo kolegom.

Spoločnosť ZEISS vo všeobecnosti podporuje spoločensko-politickú alebo sociálnu angažovanosť svojich zamestnancov. Činnosť v združeních, stranách alebo iných sociálnych, politických alebo spoločenských inštitúciách, či už ako mandátnik alebo v čestnej funkcii, však musí byť v súlade s plnením povinností vyplývajúcich z pracovnej zmluvy.

Nadriadený alebo oddelenie ľudských zdrojov musí byť informovaný o akýchkoľvek ďalších (podnikateľských) vedľajších aktivitách, čestných funkciách alebo podobných činnostiach. Môže byť potrebné získať na ne súhlas.

Toto od vás očakávame:

- » Nahláste akýkoľvek potenciálny alebo skutočný konflikt záujmov svojmu nadriadenému alebo oddeleniu ľudských zdrojov.
- » Rozhodnutia, pri ktorých by mohlo dôjsť ku konfliktu záujmov, odovzdajte svojmu nadriadenému alebo kolegom.
- » Nepovoľte spriazneným osobám (napr. rodinným príslušníkom, partnerom, priateľom), aby pre vás vykonávali činnosti, ktoré nemôžete vykonávať sami z dôvodu konfliktu záujmov.
- » Pred začatím akéhokoľvek externého zamestnania (napr. práca pre inú spoločnosť, vlastná podnikateľská činnosť) informujte svojho nadriadeného a získajte súhlas oddelenia ľudských zdrojov.
- » Pred prijatím čestnej funkcie (napr. porotcu, člena miestnej rady alebo inštruktora cvičenia) informujte svojho nadriadeného.

Viac informácií:

- » [Zásady spoločnosti týkajúce sa dodržiavania predpisov](#)

Boj proti korupcii

Netolerujeme korupčné správanie našich zamestnancov alebo obchodných partnerov

Snažíme sa byť úspešní v rámci spravodlivej hospodárskej súťaže. Pritom presviedčame cenou, výkonom a kvalitou našich výrobkov a služieb, a nie tým, že obchodní partneri sú ovplyvnení korupčným konaním. To by poškodzovalo hospodársku súťaž, a preto je zakázané.

Korupčné správanie znamená zneužitie rozhodovacej právomoci v profesionálnom prostredí na vlastný súkromný prospech alebo na prospech tretej strany, napr. požadovaním, prijímaním, ponúkaním alebo poskytovaním osobných výhod alebo výhod tretím stranám výmenou za udelenie zákazky.

Nepodplácame a úplatky neprijímame

Trestnému stíhaniu môže byť vystavená tak osoba, ktorá takúto výhodu poskytne alebo dáva najavo, ako aj osoba, ktorá ju požaduje alebo prijíma. Takouto výhodou je akýkoľvek druh prospechu, ako sú peňažné platby (napr. dary), nepeňažné výhody (napr. poukážky, pozvánky, neprípustné zľavy) alebo vecné dary, ale aj služby alebo výhody (napr. stáž pre dcéru).

Pri pozvánkach a darčekom sa vždy správame maximálne zdržanlivo

Nie každé udelenie alebo prijatie pozvania alebo daru je korupcia. „Spoločensky obvyklé výhody“, ktoré sa neposkytujú s cieľom nezákonného zvýhodňovania (napr. v súvislosti so zadávaním zákaziek), môžu byť prípustné. Rýchlo však môže vzniknúť dojem nevhodného ovplyvňovania. Preto sa vyžaduje všeobecná zdržanlivosť pri prijímaní alebo poskytovaní pozvaní a darov, najmä v prípade verejných činiteľov (napr. predstaviteľov orgánov a zamestnancov štátnych organizácií) alebo zamestnancov zo zdravotníckeho sektora (napr. lekárov a lekárníkov).

Viac informácií: Zásady spoločnosti týkajúce sa dodržiavania predpisov

V mnohých krajinách sú pozvania a dary pre tieto skupiny osôb úplne zakázané. Preto v týchto prípadoch nie sú povolené žiadne výhody akéhokoľvek druhu. Výnimkou môže byť primerané pohostenie v súvislosti s prezentáciami produktov alebo školeniami, pokiaľ boli vopred interne schválené.

Toto od vás očakávame:

- » Nerobte obchodné rozhodnutia na základe toho, či dostanete súkromnú výhodu.
- » Nepokúšajte sa ovplyvňovať obchodné rozhodnutia v prospech spoločnosti ZEISS poskytovaním alebo sľubovaním osobných výhod osobám s rozhodovacími právomocami obchodných partnerov.
- » Odmietnite pokusy o podplácanie a okamžite ich nahláste svojmu nadriadenému alebo pracovníkovi zodpovednému za dodržiavanie predpisov.
- » Pri pozvánkach a darčekom buďte mimoriadne opatrní. V jednotlivých prípadoch sa držte referenčnej hodnoty **50 EUR** (alebo ekvivalentnej hodnoty v miestnej mene) ako orientačnej hodnoty.
- » Pozvania alebo dary vyššej hodnoty prijímajte len vo výnimočných prípadoch, ktoré nemožno odmietnuť z kultúrnych dôvodov. Urobte to interne transparentné a sprístupnite ich napr. na spoločenské účely alebo internú tombolu.
- » Pozvania alebo dary vyššej hodnoty udeľujte len v odôvodnených výnimočných prípadoch a po predchádzajúcom overení ich prípustnosti podľa miestnych právnych predpisov.
- » Vo všeobecnosti platí pravidlo, že verejným činiteľom alebo zamestnancom zdravotníckeho sektora neposkytujete pozvania ani dary.

Dodržiavanie vývozných kontrol a colných predpisov

Dodržiavame všetky platné predpisy o kontrole vývozu a colné predpisy

Spoločnosť ZEISS je globálne pôsobiaca spoločnosť, ktorá musí pri svojich obchodných aktivitách na celom svete dodržiavať všetky predpisy obmedzujúce voľný pohyb tovaru.

Rôzne vnútroštátne a medzinárodné zákony a embargá obmedzujú alebo zakazujú dovoz, vývoz alebo domáci obchod s určitým tovarom, technológiami alebo službami, ako aj kapitálové a platobné transakcie.

Obmedzenia a zákazy môžu vyplývať z povahy tovaru, krajiny pôvodu alebo použitia alebo zo samotných obchodných partnerov.

Každá spoločnosť ZEISS a jej zamestnanci musia dodržiavať príslušné colné predpisy pre dovozné a vývozné transakcie.

Toto od vás očakávame:

Nechajte to overiť pracovníkov zodpovedných za kontrolu vývozu:

- » obmedzenia alebo zákazy (napr. nákup, predaj, sprostredkovanie a marketing tovaru a služieb a transfer technológii).
- » pred vykonaním príslušnej činnosti je potrebné získať úradné schválenie.
- » pri dovozných a vývozných transakciách sa musia dodržiavať colné predpisy.

Snaha spoločnosti ZEISS:

- » Máme zásady a predpisy pre kontrolné a monitorovacie procesy, ktoré zabezpečujú dodržiavanie kontroly vývozu a colných predpisov.
- » Menujeme vyškolených odborníkov, ktorí vykonávajú potrebné kontroly a majú právo zastaviť akúkoľvek činnosť v prípade pochybností o dodržiavaní právnych predpisov.
- » Vykonávame procesy kontroly založené na informačných technológiách (sankcionované strany, obmedzený tovar, obmedzenia embarga a konečné použitie).

Viac informácií:

» [Zásady spoločnosti týkajúce sa kontroly vývozu](#)

Správne vedenie a účtovníctva, boj proti praniu špinavých peňazí

Naše finančné transakcie zaznamenávame úplne a presne a spolupracujeme len s renomovanými obchodnými partnermi

Netolerujeme praktiky, ktoré
slúžia na pranie špinavých peňazí
alebo financovanie terorizmu

Všetky obchodné transakcie musia byť riadne premietnuté do účtovných záznamov, súvah a daňových priznaní. To si vyžaduje, aby boli všetky relevantné skutočnosti správne a úplne zaznamenané, zdokumentované a archivované vysledovateľným spôsobom.

Akékoľvek porušenie nesie riziko, že bude predmetom vyšetrovania pre manipuláciu s účtovníctvom, porušenie predpisov o dokumentoch, obvinenia z podvodu, daňových trestných činov alebo prania špinavých peňazí.

Deklarovaným cieľom spoločnosti ZEISS je, aby nebola zneužívaná na pranie špinavých peňazí alebo iné nezákonné účely, ani aby k tomu neprispievala.

Pranie špinavých peňazí znamená, že pôvod nezákonne získaných peňazí (napr. z terorizmu, obchodovania s drogami, úplatkárstva a iných trestných činov) sa zakrýva ich prepašovaním do legálneho hospodárskeho cyklu, čím sa vytvára zdanie zákonnosti.

Toto od vás očakávame:

- » dodržiavanie daňových a účtovných predpisov.
- » Nevykonávajte obchodné transakcie mimo štandardných procesov.
- » Zabezpečenie dôkladnej a riadnej archivácie všetkých dokumentov súvisiacich s obchodnými transakciami.
- » Dodržiavanie zákonných požiadaviek na uchovávanie údajov.
- » Nemeňte ani neničte dokumenty týkajúce sa vládnych vyšetrovaní alebo súkromných súdnych sporov.
- » Okamžite zastavte transakcie, ak sa objavia akékoľvek náznaky prania špinavých peňazí alebo financovania terorizmu, a nahláste všetky podozrivé prípady príslušným kolegom.

Viac informácií:

» [Zásady spoločnosti týkajúce sa financií a kontroingu](#)

Správny spôsob spracovania informácií

Obsah kapitoly:

- » Ochrana osobných údajov
- » Ochrana obchodného tajomstva a bezpečnosť informácií
- » Zákaz obchodovania s využitím dôverných informácií

Pri mojej práci je nevyhnutné dôverné zaobchádzanie s osobnými údajmi a dodržiavanie bezpečnostných noriem v oblasti IT. Úzka spolupráca s koordinátormi ochrany osobných údajov a pravidelné školenia pomáhajú mne a mojim kolegom pri implementácii požiadaviek, ktoré musia byť splnené.

Monica Jernigan

Špecialista na poskytovanie služieb,
Carl Zeiss, Inc. (Dublin, USA)

”



Ochrana osobných údajov

Osobné údaje spracúvame len v rámci platných zákonov a chránime ich pred neoprávneným prístupom

Čím rozsiahlejšie je elektronické spracovanie údajov, tým dôležitejšia je ochrana osobných údajov našich zákazníkov, obchodných partnerov a zamestnancov. Takéto osobné údaje sa môžu zverejňovať a spracúvať len v rámci platných zákonov. Rámec ochrany osobných údajov poskytujú medzinárodné a vnútroštátne predpisy.

Systém riadenia ochrany osobných údajov v rámci celej skupiny, ktorý riadi podnikový úradník pre ochranu údajov a globálny tím pre ochranu osobných údajov, poskytuje podporu pri plnení týchto požiadaviek na ochranu osobných údajov a predchádzaní možným negatívnym účinkom v dôsledku nedostatočnej ochrany týchto údajov.

Miestne platné zákony určujú, ktoré typy údajov sa považujú za citlivé a musia byť podľa toho osobitne chránené.

Čo sú to osobné údaje?

Osobné údaje sú všetky údaje, na základe ktorých je možné priamo alebo nepriamo identifikovať konkrétnu osobu (napr. meno, adresa, vek, pohlavie, ale aj nepriame údaje o IP adresách alebo bankových údajoch).

Viac informácií:
[Zásady spoločnosti týkajúce sa ochrany osobných údajov](#)

Toto od vás očakávame:

- » Získajte prehľad o tom, v akom rozsahu pracujete s osobnými údajmi.
- » chrániť osobné údaje pred neoprávneným prístupom (napr. dodržiavaním požadovaných bezpečnostných štandardov pri elektronickej komunikácii s tretími stranami).
- » zhromažďovať osobné údaje len vtedy, ak je to potrebné na vykonanie úlohy a ak to povoľuje zákon.
- » Záznamy obsahujúce osobné údaje likvidujte kontrolovaným a bezpečným spôsobom.
- » vyžadovať od našich obchodných partnerov, aby dodržiavali rovnako vysoké štandardy ochrany osobných údajov.

Snaha spoločnosti ZEISS:

- » Zavádzame a neustále rozvíjame systém riadenia ochrany údajov.



Computers & smartphones are in safe hands with you.

A single day — much like in real life — full of IT challenges that you have navigated perfectly. Here is a short summary of the most important points we covered.

- 1. Using your evaluation computer in a secure fashion.
- 2. Sending and receiving emails securely.
- 3. Storing and exchanging data securely.
- 4. Using smartphones and tablets in a secure fashion.

Ochrana obchodného tajomstva a bezpečnosť informácií

Dôverné údaje chránime pred neoprávneným prístupom

Naše vynálezy a know-how sú mimoriadne dôležité pre dlhodobý úspech našej spoločnosti. Preto musí byť naše duševné vlastníctvo a všetky dôverné informácie chránené pred poznatkami tretích strán alebo neoprávneným prístupom. To zahŕňa aj ochranu pred krádežou údajov, kybernetickými útokmi alebo škodlivým softvérom.

Duševné vlastníctvo zahŕňa napríklad vynálezy a prototypy. Obchodné tajomstvo, údaje o zákazníkoch alebo dodávateľoch a softvér si však tiež zaslúžia primeranú ochranu.

Rôzne opatrenia, ako napríklad viacfaktorová autentifikácia, antivírusové programy a opakované školenia, znižujú potenciálne riziká. Ich súčasťou sú aj postupy na udržiavanie a neustále zlepšovanie úrovne bezpečnosti, ktorej primeranosť pravidelne hodnotia a certifikujú nezávislé orgány.

Ochrana týchto informácií je zabezpečená prostredníctvom implementácie systému riadenia bezpečnosti informácií v rámci celej skupiny.

Dôverné informácie nezverejňujeme Zamestnanci sa preto nesmú zúčastňovať na verejných diskusiách (napr. na prednáškach, internetových fórach) ani zverejňovať informácie dôležité pre spoločnosť na verejnosti (napr. na internete) bez predchádzajúceho súhlasu.

Toto od vás očakávame:

- » Dôverné informácie týkajúce sa spoločnosti uchovávajte v súkromí a nezdierajte ich s neoprávnenými osobami - vrátane rodiny a priateľov.
- » Chráňte súbory a záznamy pred neoprávneným prístupom (napr. šifrovaním).
- » Vždy dodržiavajte bezpečnostné pravidlá stanovené oddelením informačnej bezpečnosti. Uplatňujte rovnaké bezpečnostné pravidlá na informácie, ktoré nám tretie strany poskytli ako dôverné.
- » Pri používaní sociálnych médií nezdierajte dôverné informácie.
- » Neukladajte firemné údaje na súkromné elektronické zariadenia (napr. počítače, tablety, smartfóny).
- » Nepripájajte súkromné elektronické zariadenia k firemnej sieti.

Snaha spoločnosti ZEISS:

- » Zavádzame a neustále rozvíjame systém riadenia informačnej bezpečnosti.
- » Udržiavame vhodné kontrolné procesy na zabezpečenie správnej implementácie.

Viac informácií:

- » [Zásady spoločnosti týkajúce sa bezpečnosti](#)

Zákaz obchodovania s využitím dôverných informácií

Žiadne verejne nedostupné informácie od kótovaných spoločností, ktoré získame počas našej práce pre spoločnosť ZEISS, nepoužívame na získanie finančných alebo obchodných výhod pre seba alebo tretie strany

Zákon o ochrane dôverných informácií slúži na ochranu investorov. Na jednej strane zakazuje využívanie dôverných informácií na získanie priamych alebo nepriamych osobných výhod pri nákupe alebo predaji cenných papierov. Na druhej strane sa zakazuje neoprávnené zverejnenie takýchto informácií.

Vnútorne informácie sú informácie, ktoré ešte nie sú známe trhu a ktorých zverejnenie by mohlo mať významný vplyv na cenu príslušných cenných papierov (napr. informácie o

plánované podnikové akvizície, strategická dohoda o spolupráci medzi dvoma spoločnosťami, finančné výsledky, nové výrobky, problémy s výrobkami alebo dôležité zmluvy).

Toto od vás očakávame:

- » Informácie, ktoré získate o kótovaných spoločnostiach (napr. Carl Zeiss Meditec AG) v rámci svojej obchodnej činnosti, nepoužívajte na nákup alebo predaj cenných papierov, kým tieto informácie nie sú verejne známe.
- » Nikdy nezverejňujte dôverné informácie tretím stranám. Medzi tretie strany patria aj rodinní príslušníci, partneri, priatelia alebo iní zamestnanci spoločnosti ZEISS, ktorí tieto informácie nemajú.
- » Neposkytujte tretím stranám odporúčania týkajúce sa nákupu alebo predaja cenných papierov, ak máte o týchto cenných papieroch dôverné informácie.

Viac informácií:

» [Zákaz intranetového obchodovania s využitím dôverných informácií](#)

Správne správanie na pracovisku

Obsah kapitoly:

- » Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci
- » Nakladanie s majetkom spoločnosti

Na našich pracoviskách pri montáži je pre mňa a mojich kolegov nevyhnutné nosiť ochranné pomôcky. Význam tohto vybavenia je už v názve: Ochrana nielen nášho vlastného zdravia, ale aj výrobkov, ktoré sa v našom závode spracovávajú.



Sabine Wanner

Montážnik jednotlivých zariadení,
Carl Zeiss Jena GmbH (Oberkochen, Nemecko)



Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Zabezpečujeme zdravé pracovné prostredie a bezpečné pracoviská prostredníctvom komplexných opatrení v oblasti bezpečnosti práce a lekárskej starostlivosti, ako aj poskytovaním opatrení na podporu zdravia

Bezpečnosť na pracovisku a ochrana zdravia všetkých zamestnancov je základnou zásadou spoločnosti ZEISS a je opísaná v stanovách Nadácie Carl Zeiss.

Zdravie našich zamestnancov považujeme za kľúčový faktor úspechu spoločnosti ZEISS

Úspech spoločnosti nezávisí len od moderných technológií a vysoko efektívnych produktov, ale predovšetkým od ľudí, ktorí za nimi stoja. Fyzické, ale aj duševné zdravie zamestnancov je kľúčovým faktorom ich výkonnosti a motivácie a v konečnom dôsledku aj úspechu spoločnosti. Bezpečné pracoviská, ktoré podporujú dobré zdravie a pohodu, sú rovnako dôležité pre zamestnávateľov aj zamestnancov.

Prijímame potrebné opatrenia na podporu dobrých pracovných podmienok

Každý subjekt ZEISS musí v súlade so svojou obchodnou činnosťou prijať a neustále rozvíjať opatrenia na predchádzanie nehodám a minimalizáciu rizík v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ako aj na podporu dobrých pracovných podmienok.

Manažment zdravia pri práci v spoločnosti ZEISS podporuje a zlepšuje zdravie zamestnancov prostredníctvom preventívnych opatrení a opatrení na podporu zdravia. Každý nadriadený je zodpovedný za ochranu svojich zamestnancov a musí im poskytnúť kvalifikáciu, usmernenia a pokyny.

Toto od vás očakávame:

- » Oboznámte sa s rizikami a aspektmi bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci na pracovisku.
- » Dodržiavajte predpisy týkajúce sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a používajte predpísané ochranné prostriedky.
- » Využite ponúkané opatrenia na prevenciu a podporu zdravia.
- » Správajte sa tak obozretné, aby v prvom rade nedochádzalo k situáciám ohrozujúcim bezpečnosť.
- » Pôsobiť ako vzor v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
- » Nebezpečné situácie, takmer nehody a nehody okamžite nahláste zodpovednému nadriadenému a v prípade potreby ďalším interným kontaktným osobám, aby ste im v budúcnosti predišli.
- » V dostatočnom predstihu pred služobnou cestou si vyžiadajte poradenstvo o otázkach zdravia a bezpečnosti v cieľovej krajine.
- » informovať našich príslušných dodávateľov, že bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci je súčasťou kritérií výberu a hodnotenia.

Snaha spoločnosti ZEISS:

- » Zavádzame a neustále rozvíjame systém riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
- » Zabezpečujeme dostupnosť potrebných zdrojov na dosiahnutie stanovených cieľov.
- » Dodržiavame príslušné zákony a predpisy o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci.

Viac informácií:

- » [Zásady spoločnosti týkajúce sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci](#)



Nakladanie s majetkom spoločnosti

S majetkom spoločnosti zaobchádzame opatrne a chránime ho pred stratou, poškodením, krádežou a neoprávneným použitím

Všetci zamestnanci sú povinní zaobchádzať s majetkom spoločnosti starostlivo a na určený účel. Pracovisko a všetky zariadenia slúžiace zamestnancom alebo spoločnosti musia byť vždy udržiavané v poriadku a akékoľvek poškodenie musí byť okamžite nahlásené nadriadenému.

Majetok spoločnosti zahŕňa napríklad stroje, nástroje, kancelárske vybavenie, vozidlá a všetky informačné a komunikačné systémy.

Majetok spoločnosti používame súkromne len s príslušným povolením

Všeobecne platí, že majetok spoločnosti sa nesmie používať súkromne, odovzdávať tretím stranám ani vynášať zo spoločnosti, ak na to nebol udelený výslovný súhlas nadriadeného alebo zodpovedného oddelenia spoločnosti.

Finančné prostriedky spoločnosti využívame šetrne

Finančné zdroje sa musia využívať šetrne a primerane, napríklad vždy rezervovať a vyúčtovať služobné cesty v súlade s príslušnou cestovnou politikou.

Toto od vás očakávame:

- » Chránite všetky aktíva spoločnosti a informačné a komunikačné systémy pred stratou, poškodením alebo zneužitím.
- » Využívajte zdroje poskytnuté spoločnosťou šetrne a opatrne.
- » používať majetok spoločnosti na osobné účely len so súhlasom nadriadeného a v súlade s internými predpismi.
- » Nikdy nepoužívajte majetok spoločnosti na neoprávnené účely (napr. návšteva nelegálnych webových stránok).
- » Pri rezervácii a vyúčtovaní služobných ciest šetrne používajte finančné prostriedky spoločnosti a dodržiavajte príslušné cestovné predpisy.
- » Dávajte si pozor na tretie strany, ktoré sa pokúšajú poškodiť majetok našej spoločnosti (napr. krádežou, podvodom, hackerským útokom).
- » Okamžite nahláste poškodenie alebo stratu majetku spoločnosti.

Viac informácií:

- » [Zásady spoločnosti týkajúce sa bezpečnosti](#)

Obsah kapitoly:

- » Hlásenie porušení súladu s predpismi
- » Vnútorne kontaktné body
- » Osobitné povinnosti vedúcich pracovníkov

Správne správanie v prípade pochybností



V niektorých situáciách nie je ľahké zistiť, ktoré správanie je to správne. V týchto prípadoch pochybností nie ste sami! Kontaktujte svojho nadriadeného a porozprávajte sa o situácii. Okrem toho vám členovia organizácie ZEISS Compliance radi pomôžu ako kontaktné osoby pre poradenstvo!



Klaus Birkle

Hlavný úradník pre dodržiavanie predpisov,
Carl Zeiss AG (Oberkochen, Nemecko)

Hlásenie porušení súladu

**V prípade otázok sa obrátime
na príslušné kontaktné
miesta a prípadné porušenia
bezodkladne nahlásime**

Všetci zamestnanci sa majú obrátiť na svojho nadriadeného, zodpovedné personálne alebo príslušné funkčné oddelenie, zástupcu zamestnancov alebo organizáciu pre dodržiavanie predpisov, ak majú pochybnosti o svojom vlastnom správaní alebo ak dostanú informácie o právne pochybných procesoch v pracovnom prostredí.

Ak sa zamestnanci nemôžu alebo nechcú otvorene obrátiť na vyššie uvedené kontaktné miesta v súvislosti s možným porušením zákonov alebo interných predpisov, môžu využiť systém oznamovateľov „[ZEISS Integrity Line](#)“. Umožňuje aj anonymné oznámenia a je prístupný prostredníctvom intranetu aj verejnej webovej stránky spoločnosti ZEISS.

Chránime oznamovateľov
v dobrej viere

Všetky obavy vznesené v dobrej viere týkajúce sa nedodržiavania zákonov a interných politík sa budú brať vážne a bude sa s nimi zaobchádzať dôverne. Oznamovateľ sa nemusí obávať žiadnych disciplinárnych opatrení alebo sankcií, a to ani v prípade, že sa údajné pochybenie nepotvrdí. Zámerne falošné obvinenia (napr. vznesené výlučne s cieľom poškodiť iných) sa však nebudú tolerovať.

Viac informácií:
[Stránka o dodržiavaní predpisov](#)
na stránke TEAM ZEISS

Na preukázané porušenia dodržiavania predpisov dôsledne reagujeme dôslednými opatreniami v súlade so zásadou proporcionality. V každom jednotlivom prípade skúmame, ktoré dôsledky sú vhodné, potrebné a primerané.

Vnútorne kontaktné body

Máte otázku týkajúcu sa témy dodržiavania predpisov?
Neváhajte sa obrátiť na jedno z nasledujúcich kontaktných miest:



Porozprávajte sa so
svojím nadriadeným.



Obráťte sa na personálne
oddelenie alebo zodpovedné
funkčné oddelenie.



Obráťte sa na organizáciu
ZEISS Compliance:
[Compliance Officer](#) alebo
Corporate Compliance
(compliance@zeiss.com)

**Ak sa domnievate, že došlo k
porušeniu súladu, môžete to oznámiť
aj takto:**



Línia ZEISS Integrity

Elektronický oznamovací systém „[ZEISS Integrity Line](#)“ je k dispozícii 24 hodín denne. Hlásenia je možné podávať v chránenom priestore a je možné ich podať aj anonymne. [Často kladené otázky o systéme oznamovateľov](#)



Compliance@zeiss.com

Pošlite [e-mail](#) tímu pre dodržiavanie predpisov spoločnosti ZEISS.

Compliance Officer

Zamestnanci spoločnosti ZEISS nájdu prehľad zodpovedných [Compliance Officers](#) na [stránke Compliance](#) na stránke TEAM ZEISS.



Osobitná zodpovednosť vedúcich pracovníkov

Očakávame, že naši nadriadení si v spoločnosti osvoja dôležitosť dodržiavania predpisov a budú pre zamestnancov vzorom

Každý jednotlivý zamestnanec je zodpovedný za správne konanie a dodržiavanie pravidiel. Vedúci pracovníci a nadriadení majú osobitnú zodpovednosť. Na základe svojej vedúcej úlohy a s ňou spojenej funkcie vzorov formujú podnikovú kultúru a kultúru dodržiavania predpisov.

Funkciu vedúcich pracovníkov, ktorí sú vzorom, považujeme za kľúčovú pre našu kultúru dodržiavania predpisov

Naši nadriadení musia zabezpečiť, aby zamestnanci poznali, chápali a dodržiavali zásady stanovené v tomto kódexe správania, ako aj zákony a interné predpisy, ktoré je potrebné dodržiavať. Musí sa vytvoriť kultúra dôvery, ktorá sa vyznačuje transparentnou komunikáciou a v ktorej je vítaná úprimná a konštruktívna kritika. Individuálne pochybenia sa musia zastaviť a v prípade potreby potrestať.

To je to, čo očakávame od našich nadriadených:

- » Pôsobte ako vzor pre zamestnancov a pravidelne ich informujte o dôležitosti dodržiavania predpisov.
- » Zabezpečte, aby ste vy a vaši zamestnanci poznali, chápali a dodržiavali požiadavky Kódexu správania.
- » Zabezpečte, aby vaši zamestnanci dostali potrebné pokyny a absolvovali školenia o dodržiavaní predpisov.
- » Stanovte si ciele pre seba a svojich zamestnancov, ktoré sú v súlade s týmto kódexom správania.
- » Iniciovať nápravné alebo disciplinárne opatrenia v prípade porušenia zákonov a interných zásad.
- » Buďte kontaktnou osobou pre zamestnancov a podporujte ich, napr. sledovaním náznakov nevhodného správania.
- » Povzbudzujte svojich zamestnancov, aby sa zaoberali možnými porušeniami predpisov.

Viac informácií:

- » [Zásady vedenia](#)
- » [Model kľúčových kompetencií ZEISS](#)
- » [Rámec a koncepcie pre spoločnosť](#)



Používajte Kódex správania spoločnosti ZEISS ako usmernenie pre zodpovedné a konzistentné obchodné správanie.

Andreas Pecher

Generálny riaditeľ skupiny ZEISS



Carl Zeiss AG
Corporate Compliance Office
73447 Oberkochen
compliance@zeiss.com
www.zeiss.com/compliance